

## **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO SANITA’**

**SCADENZA 27/10/2020**

**(quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione sul sito web aziendale)**

In esecuzione della deliberazione n. 1086/2020 del 21/09/2020 è attivata la procedura di selezione interna, per il biennio 2020-2021, per il passaggio, per il personale non dirigente del comparto Sanità, da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva, di cui all’art. 35 CCNL 1998/1999, all’art. 3 CCNL 2006/2007 e all’art.81 comma 6 lett. c) CCNL 2016-2018.

Le progressioni economiche orizzontali sono quelle relative alle macrocategorie / categorie / profilo / indicati **nell’allegato 1**.

### **1 – REQUISITI D’ACCESSO**

Il presente avviso è riservato al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che:

- risulti in servizio, a tempo indeterminato, presso l’Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio, al 31 Dicembre 2019 (viene ricompreso anche il personale distaccato o in comando in possesso degli ulteriori requisiti previsti);
- abbia maturato, alla data del 31/12/2019, un servizio complessivo di almeno cinque anni, senza soluzione di continuità, (con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato nello stesso o in altri profili professionali) presso pubbliche amministrazioni di cui all’art.1, comma2, del decreto legislativo 165/2001;
- abbia maturato, al 31/12/2019, almeno due anni di permanenza nella posizione economica in godimento negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale. I periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso l’Azienda Ospedaliera “Pugliese Ciaccio”, con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l’anzianità lavorativa di permanenza nella posizione economica in godimento (art. 58 comma 7 CCNL 2016-2018);
- Non sia stato destinatario, nel biennio 2018-2019, di sanzioni disciplinari di gravità superiore al rimprovero verbale;
- Non sia posizionato nell’ultima fascia retributiva della categoria (**A5 – B5 - BS5 – C5 –D6 - DS6**).

## 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione, redatta con le modalità che saranno indicate dalla procedura online, indirizzata al Sig. Commissario Straordinario dell'AOPC di Catanzaro, sarà inoltrata, secondo le modalità di seguito riportate:

- Invio a mezzo email di un collegamento per la compilazione della domanda a decorrere dal 12/10/2020 ed entro il termine perentorio del 27/10/2020.

### "Per i dipendenti sprovvisti di indirizzo di posta elettronica"

E' attivo, presso i locali del centro elaborazione dati, sito al piano terra – corridoio centrale (difronte Centralino) dell'Ospedale Pugliese, per tutto il periodo di pubblicazione del presente Avviso di Selezione, un servizio di supporto presso il quale ci si potrà recare, muniti di valido documento d'identità, per l'attivazione dell'indirizzo di posta elettronica necessario per la ricezione del collegamento per la compilazione della domanda di partecipazione alla Selezione.

Nella domanda di selezione l'aspirante deve dichiarare in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 445/2000:

- Il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza;
- Il profilo professionale rivestito al 31/12/2019;
- La categoria e la fascia di appartenenza al 31/12/2019;
- Che risulta in servizio, a tempo indeterminato, presso l'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio, al 31 Dicembre 2019;
- Di essere nella posizione economica in godimento da 24 mesi al 31/12/2019;
- L'anzianità di servizio al 31/12/2019;
- Il titolo di studio posseduto (con l'indicazione della denominazione esatta, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato) e di formazione professionale al 31/12/2019;
- Il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, ed eventuale recapito telefonico.

In ogni caso, la dichiarazione resa dall'aspirante deve contenere tutti gli elementi necessari all'esatta identificazione del titolo che l'interessato intende far valere, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai

benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La domanda deve essere validata con le modalità indicate dalla procedura online. Si precisa che la firma autografa è, a tutti gli effetti, sostituita dalla procedura di autenticazione online.

### 3 – PROCESSO DI SELEZIONE

La valutazione dei dipendenti che partecipano alla progressione economica è effettuata sulla base dei punteggi e criteri analiticamente descritti di seguito:

PUNTEGGIO A DISPOSIZIONE PUNTI 100 COSI' RIPARTITO:

- 1) anzianità di servizio punti 40;
- 2) formazione, titoli culturali e professionali punti 35;
- 3) scheda valutazione finale performance anno 2018 punti 25. Per i dipendenti, per i quali manca la scheda di valutazione 2018, sarà considerata la valutazione finale anno 2019

#### ANZIANITA' DI SERVIZIO punti 40

Punti 1,50 per anno di servizio presso Aziende Sanitarie, Ospedaliere, Enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o a tempo indeterminato alla data del 31/12/2019 (le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni). I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL. Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (art. 21 comma 3 D.P.R.220/2001);

#### FORMAZIONE, TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI punti 35

I titoli accademici e di studio sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo e la categoria di appartenenza, il punteggio massimo attribuibile per i suddetti titoli, è pari a punti 10. Si precisa che non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di titolo di studio superiore limitatamente al diploma rispetto alla Laurea triennale, ed alla Laurea triennale rispetto alla Laurea Specialistica, Magistrale o del vecchio ordinamento:

- Diploma di istruzione secondaria di 2° grado punti 0,50;

- Laurea Triennale punti 3;
- Laurea Specialistica, Magistrale o del Vecchio Ordinamento punti 5;
- Master di I° livello punti 1
- Master di II° livello punti 2

- a) Corsi ECM 0,02 a credito, per un punteggio massimo attribuibile di punti 15;
- b) Formazione della durata di una giornata (la durata della giornata è stabilita in ore 6) come partecipante punti 0.01 a giornata (per il conteggio di ore parziali va calcolato 0,0017 per ogni ora, con calcolo al 2° decimale);
- c) Formazione della durata di una giornata (la durata della giornata è stabilita in ore 6) come partecipante con esame finale o come relatore punti 0.02 a giornata (per il conteggio di ore parziali va calcolato 0,00335 per ogni ora, con calcolo al 2° decimale);
- d) Docenza se conferita da Enti Pubblici punti 0,70 per anno;
- e) Pubblicazioni edite a stampa come primo autore punti 0,25;
- f) Abstract come primo autore punti 0,10;
- g) Pubblicazioni edite a stampa come co-autore punti 0,15;
- h) Abstract come co-autore punti 0,05;
- i) Patente europea del computer ECDL punti 0,30;
- j) Dottorato di ricerca/ Corso di perfezionamento Universitario punti 1,00

Per la formazione dalla lettera b) alla lettera n), il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 10.

#### 4 – GRADUATORIE E MODALITA' DI UTILIZZO

La graduatoria, per ogni macrocategoria, indicata nell'allegato n. 1, verrà formulata da apposita commissione individuata dal Commissario Straordinario. In caso di parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità, prederà il dipendente con la minore età anagrafica.

Il passaggio da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avverrà, per i dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente, richiamata nella deliberazione aziendale di approvazione dell'avviso di selezione interna e di indizione della procedura selettiva, con decorrenza: dal 1° Gennaio 2020, con le risorse disponibili del fondo premialità e fasce di cui all' art. 81 CCNL 2016-2018.

#### 5– DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione interna, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego nonché alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Sanità. L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o

revocare il presente avviso qualora, a proprio insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Il Dirigente Responsabile  
Area Risorse Umane  
Dott.ssa Antonella Ciampa

Catanzaro, li 12/10/2020

